

## Chief Executive Officer

### NAV CANADA

**Location:** Head Office – Ottawa, ON

NAV CANADA plays a unique and critical role managing the 18 million square kilometres of Canadian civil airspace and the North Atlantic oceanic airspace under Canada's control. With over 100 staffed sites, 5,300 employees, and 45,000 customers, NAV CANADA is a publicly accountable, non-share capital corporation with operations from coast-to-coast-to-coast. It is one of the few fully private companies in the world wholly responsible for air traffic control, flight information, and other aeronautical services.

NAV CANADA operates independently of government funding and is not a government department or agency. The company is fully financed through publicly traded debt, maintaining a strong AA credit rating and benefiting from one of the lowest costs of capital among Canadian corporations.

With the upcoming retirement of the incumbent, NAV CANADA is searching for a dynamic **Chief Executive Officer** (CEO) to lead the organization through its next period of significant transformation.

The CEO position is a pivotal leadership role, requiring an inspirational individual to lead and sustain a high-performing executive team and drive the organization towards its strategic vision. This role requires a leader adept at managing change and executing on organizational strategies across people, systems, and finances.

The ideal candidate will bring a wealth of experience and a proven track record of success in senior executive roles within large, complex organizations. With at least 15 years of progressive leadership experience, preferably within the aviation sector or a similarly regulated, technology-dependent industry, the candidate should demonstrate a deep understanding of the operational, financial, and strategic challenges that come with managing sophisticated systems and processes across multinational operations. Experience in a unionized work environment is also required.

A strong background in leading and implementing transformative business strategies is crucial. The ideal candidate will have successfully led organizational change, working with a diverse ecosystem of stakeholders and partners, while maintaining a clear focus on the long-term vision for NAV CANADA.

In addition to operational and strategic expertise, the candidate should possess significant experience in stakeholder management, particularly in building and maintaining relationships with regulators, various levels of government, customers, unions, and other key stakeholders. The ability to communicate effectively, both internally and externally, is vital for fostering trust, securing buy-in for strategic initiatives, and enhancing NAV CANADA's reputation in the industry.

A deep knowledge of the aviation industry, particularly in relation to air traffic control, safety, and regulatory environments, would be highly beneficial. The candidate should also have strong financial acumen, with experience in profit and loss leadership, cost management initiatives, and revenue growth. Understanding capital markets, corporate governance, and the disclosure obligations of a reporting issuer is important, as is knowledge of labour relations and

pension plan management.

The ideal candidate will also possess a high level of personal gravitas, with ambassadorial qualities that allow them to represent NAV CANADA effectively at the highest levels. They should be able to lead with resilience, maintaining composure and making sound decisions under pressure while preserving relationships and fostering a positive, inclusive corporate culture.

A degree from a recognized university in a relevant discipline such as business, finance, law, or operations is required, with a preference for candidates with post-graduate education. Proficiency in both of Canada's official languages would be an asset, and the candidate must be willing to travel nationally and internationally as needed.

*To apply for this position, please submit your application and related materials to Eric Lathrop and Cameron Morrison at [cmorrison@boyden.com](mailto:cmorrison@boyden.com) and **state the title of the position in the subject line of your e-mail.***

*We thank all applicants for their interest, however only those under consideration for the role will be contacted.*

*NAV CANADA is committed to building diverse, equitable, inclusive, and accessible working environments and welcomes those who would contribute to the further diversification of staff including, but not limited to, women, racialized persons, Indigenous people, persons with disabilities, and persons of any sexual orientation or gender identity to apply.*

## Président·e et chef de la direction

### NAV CANADA

**Emplacement :** Siège social – Ottawa (Ontario)

NAV CANADA joue un rôle unique et crucial dans la gestion des 18 millions de kilomètres carrés d'espace aérien civil canadien et de l'espace aérien océanique de l'Atlantique Nord sous l'autorité du Canada. Elle compte plus de 100 emplacements dotés de personnel, 5 300 employés et 45 000 clients et est une société sans capital-actions publiquement responsable qui exerce ses activités d'un océan à l'autre. Elle est l'une des rares sociétés entièrement privées dans le monde à assumer l'entière responsabilité du contrôle de la circulation aérienne, de l'information de vol et d'autres services aéronautiques.

NAV CANADA fonctionne indépendamment du financement gouvernemental et n'est pas un ministère ou un organisme gouvernemental. La société est entièrement financée par la dette publique, ce qui lui permet de conserver une solide cote de crédit AA et de bénéficier de l'un des coûts du capital les plus bas parmi les sociétés canadiennes.

À l'approche du départ à la retraite de son PCD actuel, NAV CANADA est à la recherche d'un·e **président·e et chef de la direction** dynamique qui dirigera l'organisation au cours de la prochaine période de transformation importante.

Le rôle de PCD est un poste de direction essentiel, devant être occupé par une personne inspirée qui dirigera et soutiendra une équipe de direction à haut rendement, tout en menant

l'organisation vers sa vision stratégique. Ce poste requiert un·e dirigeant·e capable de gérer le changement et de mettre en œuvre des stratégies organisationnelles au niveau des personnes, des systèmes et des finances.

Le profil idéal possède une grande expérience et a fait ses preuves dans des postes de direction au sein d'organisations importantes et complexes. Cumulant au moins 15 ans d'expérience progressive de direction, de préférence dans le secteur de l'aviation ou dans un secteur similaire réglementé et dépendant de la technologie, le candidat ou la candidate doit faire preuve d'une compréhension approfondie des défis opérationnels, financiers et stratégiques liés à la gestion de systèmes et de processus sophistiqués dans un contexte multinational. Une expérience dans un environnement de travail syndiqué est également requise.

Une solide expérience dans la direction et la mise en œuvre de stratégies commerciales transformatrices est essentielle. Le profil idéal aura mené avec succès des changements organisationnels, en travaillant avec un écosystème diversifié de parties prenantes et de partenaires, tout en gardant à l'esprit la vision à long terme de NAV CANADA.

Outre son expertise opérationnelle et stratégique, le candidat ou la candidate doit posséder une expérience significative dans la gestion des parties prenantes, en particulier dans l'établissement et le maintien de relations avec les organismes de réglementation, les différents niveaux de gouvernement, les clients, les syndicats et d'autres parties prenantes clés. La capacité de communiquer efficacement, tant à l'interne qu'à l'externe, est essentielle pour favoriser la confiance, obtenir l'adhésion aux initiatives stratégiques et rehausser la réputation de NAV CANADA au sein de l'industrie.

Une connaissance approfondie du secteur de l'aviation, notamment en ce qui concerne le contrôle de la circulation aérienne, la sécurité et les environnements réglementaires, serait un atout important. Le candidat ou la candidate doit également démontrer de solides compétences financières et avoir de l'expérience en matière de gestion des pertes et profits, d'initiatives de gestion des coûts et de croissance des revenus. Il est important de comprendre les marchés financiers, la gouvernance d'entreprise et les obligations de divulgation d'un émetteur assujéti, ainsi qu'avoir des connaissances en relations professionnelles et en gestion des régimes de retraite.

Le profil idéal inspire un grand respect et possède également des qualités d'ambassadeur qui lui permettent de représenter efficacement NAV CANADA aux plus hauts niveaux. Il doit être capable de diriger avec résilience, de garder son sang-froid et de prendre des décisions judicieuses sous pression, tout en préservant les relations et en favorisant une culture d'entreprise positive et inclusive.

Un diplôme d'une université reconnue dans une discipline pertinente telle que le commerce, la finance, le droit ou l'exploitation est requis, avec une préférence pour les personnes ayant suivi une formation de troisième cycle. La maîtrise des deux langues officielles du Canada serait un atout, et la candidate ou le candidat doit être disposé à voyager au niveau national et international selon les besoins.

*Pour postuler, veuillez faire parvenir votre candidature et les documents connexes à Eric Lathrop et Cameron Morrison ([cmorrison@boyden.com](mailto:cmorrison@boyden.com)) en indiquant le titre du poste à la ligne de l'objet de votre courriel.*

*Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt. Nous communiquerons toutefois uniquement avec les personnes dont la candidature sera prise en considération.*

*NAV CANADA est déterminée à bâtir des milieux de travail axés sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité, et invite les personnes qui contribueraient à accroître la diversité du personnel, notamment les femmes, les personnes racisées, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes de toute orientation sexuelle ou identité de genre à postuler.*